

วันที่ 22 เมษายน 2563

16.00 น. – 17.00 น.: กิจกรรม Fish Bowl สะท้อนการเรียนรู้ของผู้บริหารในฐานะผู้นำ Dream team

ผู้บริหารสะท้อนการเรียนรู้ในหัวข้อ Dream team

โจทย์

1. Dream team มีความเป็นมาอย่างไร
2. Dream Team มีคุณลักษณะอย่างไร
3. คาดหวังอะไรจาก Dream team นี้ในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในโรงเรียน

1. (ตัวแทนครู)โรงเรียนกระแซงวิทยา

1. ทางด้านความคิด: กล้าคิด กล้าทำ เมื่อมีปัญหาก็พร้อมแก้ด้วยกัน ไม่ขัดแย้งกันในกลุ่ม
2. ความสามัคคี และความอดทน: เมื่อวานต้องทำงานแสงแดดก็เจออ่อน แต่ว่าน้องๆ ต้องสู้ เป็นทีมที่ดีของกระแซงวิทยา
3. คาดหวังว่าคนรุ่นใหม่ จะผลักดันคนรุ่นเก่า

2. ผู้บริหารโรงเรียนเทศบาล 4

1. Dream team มีคุณสมบัติดังนี้
 1. เป็นตัวแทนแต่ละระดับชั้น ปฐมวัยโดยตรง Active พร้อมเป็น Coach
 2. เป็นครูที่มีความมุ่งมั่น มีความเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
 3. เป็นครูวิชาการ
2. ความคาดหวัง
 1. คนที่เข้าร่วมสามารถไปเป็นแกนนำ นำทางความคิด และจะต้องนำไปขยายผล

3. ผู้บริหารโรงเรียนหนองยาว

1. เป็นคนที่ไม่มีการะ
2. Dream team ทุกคนมีข้อเด่น และข้อด้อยของตนเอง ทำให้ทุกคนต้องแสดงศักยภาพของตัวเองออกไปในจุดที่ตัวเองทำได้ดี
3. คาดหวังว่า 4-5 ท่านกลับไปทำ Dream team ที่ใหญ่ขึ้น และจะกลับไปทำ Workshop ที่โรงเรียน เพื่อให้ครูได้มีโอกาสร่วมกัน และให้ผอ. เป็นผู้นำ ในการให้เขามีไอเดีย

4. ผู้บริหารโรงเรียนเมืองคง (คงคาวิทยา)

1. Dream team ต่อไปในเมืองคง ประกาศเป็นโรงเรียน Active School ผอ. ต้องเป็น Active Director / Active teacher
2. ครูต้องเป็น Active Teacher
3. ผอ. ต้องกล้าหน่อย ต้องตั้งเป้า แล้วมันจะตอบสนองต่อเรา

5. ผู้บริหารโรงเรียนบ้านจันนสายเจริญ

1. Dream Team ได้เลือกมา เกิดจากที่เราทำงานมาร่วมกันมาหลายปี จะเลือกจากเกษียณหลังสุดและไล่มา
2. คาดหวังว่า ขอให้เปิดใจเรียนรู้ ขอให้เติมเต็มซึ่งกันและกัน และมีเป้าหมายที่ชัดเจน
3. ปัญหาเป็นปัญหาของโรงเรียน ไม่ใช่ของใครคนใดคนหนึ่ง

6. ผู้บริหารโรงเรียนบ้านแดง

1. Dream team ทุกคนจะช่วยเหลือกัน วัฒนธรรมของบ้านแดง คือ อย่ามัวแต่รอผอ. สั่ง
2. ทุกคนช่วยกันวางแผน และทำตัวให้ว่างทั้งเวลา
3. ผู้บริหารเป็นผู้อำนวยความสะดวกสนับสนุนปัจจัยความสำเร็จ

7. ผู้บริหารโรงเรียนบ้านไผ่หนองแคน

1. นำความรู้ประสบการณ์ของอ. มาใช้
2. มุ่งหวังความสำเร็จ

8. ผู้บริหารโรงเรียนบ้านโนนจิก

1. สิ่งที่อยู่ในใจ คือ เกรงใจคุณครูมาก อันนี้ไม่อยู่ในแผน Dream team ของพวกเราคือ ทุกคนในโรงเรียน
2. Dream Team คือ เราทุกคนต้องมี Mindset เดียวกัน เห็นสิ่งที่เราจะทำสำเร็จด้วยกัน

9. ผู้บริหารโรงเรียนบ้านนาขวน

1. รู้สึกภูมิใจ มองเห็นโอกาสของคนศรีสะเกษ
2. ผมรู้สึกว่าผมมีเพื่อน และได้มีการแลกเปลี่ยนกันเสมอว่า ได้เรียนรู้อะไร
3. มีทักษะการเป็น Facilitator ในห้องเรียน และเป็นนักออกแบบการเรียนรู้

10. รองผู้บริหารโรงเรียนไพรบึง

1. สามารถสะท้อนการทำงานซึ่งกันและกัน
2. เปิดใจจับเข้าคุยกัน

11. ผู้บริหารโรงเรียนบ้านดอนข่า

1. เชื่อว่าทุกคนมีศักยภาพ มีพรสวรรค์และพรแสวง
2. ตั้งใจจะมารับคาถาและมีความศรัทธาในกระบวนการของอ. ประภาภักดิ์
3. ต้องการมาสร้างทีมงานใหม่ เพราะมีครูมาใหม่สอนมัธยมมาทำงานในโรงเรียนขนาดเล็ก
4. ยายกมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นผู้สนับสนุน

12. ผู้บริหารโรงเรียนโนนปูน

1. Dream team ขอให้ใจอันเดียวกัน ไม่ได้คัด

13. ผู้บริหารโรงเรียนกุขศิริวิทย

1. เห็นความสำคัญของการพัฒนาตัวเอง เลยอยากให้ครูมาพัฒนาตัวเอง
2. ทีมมีความเข้าใจกัน มองตาแล้วรู้ใจ

14. ผู้บริหารโรงเรียนดงรักวิทยา

1. หัวหน้าวิชาการ
2. ครูห้องสมุด
3. ทีมของดงรักเป็นทีมที่เข้มแข็ง

15. ผู้บริหารโรงเรียนบ้านจอก

1. ทำด้วยกัน มาด้วยกัน ไม่ทำก็คือไม่ทำ
2. ทำ Big Change พัฒนาร่วมกันเป็นเครือข่าย
3. ต้องการสร้างคนรุ่นใหม่ของศรีสะเกษ ให้เป็นคนดีก่อน และจะเป็นคนเก่ง

16. ผู้บริหารโรงเรียนบ้านร่องสะอาด

1. ใช้วิธีการตัดสินใจโดยการให้มีส่วนร่วมของคุณครู

17. ผู้บริหารโรงเรียนบ้านโนนเพ็ก

1. ขอขอบคุณโรงเรียนทุกโรงเรียน

สามารถดู Live ย้อนหลังได้ที่

<https://www.facebook.com/SCBFOUNDATION/videos/2308319082725479/>